


SISTEM TAKSIR SENDIRI



NOTA PANDUAN EA & EC SARAAN BAGI TAHUN 2024

A circular inset image showing a modern, multi-story building with a curved facade and many windows, set against a blue sky with white clouds.

**Borang C.P.8A (EA) &
Borang C.P.8C (EC)**

BERSAMA-SAMA MEMBANGUNKAN NEGARA

NOTA PANDUAN UNTUK MENGGISI BORANG C.P.8A (EA) DAN C.P.8C (EC)

Mengikut peruntukan subseksyen 83(1A) Akta Cukai Pendapatan 1967 (ACP 1967), Borang C.P.8A / C.P.8C perlu disediakan dan diserahkan kepada pekerja pada atau sebelum **28 Februari 2025** bagi membolehkan mereka melengkapkan dan mengembackkan Borang Nyata masing-masing dalam tempoh yang ditetapkan.

1. Jika majikan terdiri daripada syarikat atau suatu kumpulan orang, pengurus atau pegawai utama, ahli kongsi dan pemilik perniagaan adalah disifatkan sebagai majikan bagi maksud penyata ini.
2. Amaun yang perlu dinyatakan ialah **amaun kasar** yang dibayar kepada atau bagi pihak pekerja itu berkenaan dengan penggajiannya bagi tahun berakhir 31 Disember 2024.

3. Di bawah subseksyen 13(1) ACP 1967, **pendapatan kasar daripada penggajian** TERMASUK:

(a) **Perenggan 13(1)(a)**

Upah, gaji, gaji / elaun lebih masa, saraan, gaji cuti, fi, komisen, bonus, ganjaran, tip, perkuisit, elaun cukai / cukai ditanggung oleh majikan, penerimaan sagu hati, pemberian atau elaun (sama ada berupa wang atau tidak). Bagi maksud Borang-Borang C.P.8A dan C.P.8C, elaun-elaun sara hidup yang semata-mata bayaran ganti perbelanjaan yang sebenarnya telah dilakukan oleh pekerja itu dalam menjalankan kewajipan-kewajipannya boleh ditinggalkan.

Rujukan: Ketetapan Umum No. 5/2019 - Perkuisit Daripada Penggajian
Ketetapan Umum No. 3/2024 - Cukai Ditanggung Oleh Majikan
Ketetapan Umum No. 9/2016 - Ganjaran
Ketetapan Umum No. 11/2012 (Asal dan Pindaan) - Manfaat Skim Saham Pekerja

(b) **Perenggan 13(1)(b)**

Manfaat berupa barangan adalah manfaat yang tidak boleh ditukar kepada wang. Ianya disediakan bagi pekerja oleh majikannya / bagi pihak majikannya untuk dinikmati secara peribadi oleh pekerja tersebut, isteri, keluarga, orang gaji, tanggungan-tanggungan atau tetamu-tetamu pekerja.

Rujukan: Ketetapan Umum No. 11/2019 - Manfaat Berupa Barangan

(c) **Perenggan 13(1)(c)**

Nilai tempat kediaman adalah suatu amaun berkenaan dengan kegunaan atau manfaat oleh pekerja bagi tempat kediaman dalam Malaysia yang disediakan oleh majikan sama ada secara percuma atau sebaliknya.

Rujukan: Garis Panduan Untuk Pengiraan Nilai Manfaat Tempat Kediaman (dilampirkan)
Ketetapan Umum No. 3/2005 (Asal & Tambahan) - Manfaat Tempat Kediaman Yang Disediakan Oleh Majikan Kepada Pkerjanya

(d) **Perenggan 13(1)(d)**

Wang pukal yang diterima oleh pekerja daripada kumpulan wang pencen atau kumpulan wang simpanan yang tidak diluluskan (bahagian majikan sahaja), yang sepatutnya tidak diterima jika majikan tidak membuat caruman kepada kumpulan wang itu bagi pihak pekerja.

(e) **Perenggan 13(1)(e)**

Sebarang wang yang diterima sebagai pampasan kerana kehilangan pekerjaan. Bayaran ini mungkin dibayar sebelum atau selepas pekerja diberhentikan.

Rujukan: Ketetapan Umum No. 1/2012 - Pampasan Atas Kehilangan Pekerjaan

4. (a) Pendapatan kasar berkenaan dengan penggajian termasuklah amaun wang yang boleh diterima bukan sahaja bagi tempoh selama penggajian itu dijalankan di Malaysia tetapi juga bagi mana-mana tempoh cuti yang bersabit dengan penggajian itu di Malaysia dan bagi mana-mana tempoh selama pekerja itu menyelenggarakan di luar Malaysia kewajipan-kewajipan yang bersampingan dengan perjalanan penggajian itu di Malaysia.
 - (b) Berkenaan dengan penggajian dalam perkhidmatan awam atau perkhidmatan sesuatu pihak berkuasa berkanun, pendapatan kasar seseorang warganegara Malaysia hendaklah termasuk amaun yang boleh diterima bagi sesuatu tempoh selama penggajian itu dijalankan di luar Malaysia dan bagi sesuatu tempoh cuti yang boleh disabitkan kepada perjalanan penggajian itu di luar Malaysia.
 - (c) Jika pendapatan kasar daripada sesuatu penggajian tidak kena dibayar bagi mana-mana tempoh yang tertentu dan pertama kalinya kena dibayar dalam tahun penyata disediakan, maka jumlah wang itu hendaklah dimasukkan dalam penyata ini.
5. Mulai tahun taksiran 2016, pendapatan kasar pekerja daripada penggajian bagi mana-mana tempoh akan dikenakan cukai dalam tahun ia diterima [subseksyen 25(1) ACP 1967]. Ini termasuk tunggakan dan lain-lain bagi tahun-tahun terdahulu, pendapatan penggajian tahun lain yang dibayar secara pendahuluan, bonus serta fi pengarah yang jika dibayar dalam tahun semasa hendaklah dilaporkan di Bahagian B Borang C.P.8A / C.P.8C bagi tahun semasa.
 6. **Derma / hadiah / sumbangan diluluskan yang dibayar melalui potongan gaji**
Rujukan: Ketetapan Umum No. 4/2024 - Pencukaaian Individu Bermastautin Bahagian I - Hadiah Atau Sumbangan Dan Potongan Yang Dibenarkan
 7. **Caruman yang dibayar oleh pekerja kepada Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)**
Nilai caruman yang dibayar kepada PERKESO menurut Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 atau Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 sekiranya caruman dibuat melalui Skim Insurans Pekerjaan (SIP).
 8. **Elaun / perkuisit / pemberian / manfaat yang dikecualikan cukai**
Sila rujuk penerangan di ruangan O muka surat 6 dan 7 Nota Penerangan Borang E.

**GARIS PANDUAN UNTUK PENGIRAAN NILAI MANFAAT TEMPAT KEDIAMAN YANG
DISEDIAKAN OLEH MAJIKAN KEPADA PEKERJANYA [PERENGGAN 13(1)(c)]**

PENGIRAAN BAGI NILAI MANFAAT TEMPAT KEDIAMAN

Jika majikan menyediakan tempat tinggal / kediaman bagi pekerjaanya, nilai manfaat tempat kediaman yang ditentukan akan diambil kira sebagai pendapatan kasar daripada punca penggajian pekerjaanya di bawah perenggan 13(1)(c) ACP 1967.

Mulai Tahun taksiran 2009, bagi tujuan menentukan nilai manfaat tempat kediaman, pendapatan kasar pekerja di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat.

Rujuk Ketetapan Umum No. 3/2005 (Asal dan Tambahan yang dikeluarkan pada 11 Ogos 2005 dan 5 Februari 2009) untuk pengiraan.

Nilai premis kediaman telah ditetapkan seperti berikut:

- (i) **Kategori 1** - 3% x Pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat *
- (ii) **Kategori 2** - 30% x Pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat * **ATAU** nilai tertentu yang mana lebih rendah
- (iii) **Kategori 3** - Nilai tertentu

Untuk contoh-contoh di bawah ini:-

* Pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) TIDAK TERMASUK amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat	= T
Nilai manfaat premis kediaman	= Z
Tempoh penghunian diperuntukkan	= n
Tempoh penggajian	= m
Bahagian diperuntukkan	= X
Bahagian keseluruhan	= Y
** Nilai tertentu (rujuk penerangan di muka surat 6)	= F

KATEGORI 1: Premis kediaman pekerja (selain daripada pegawai Kerajaan / Badan Berkanun) / pengarah urusan

Premis kediaman disediakan:

- Di hotel, asrama atau premis yang serupa; atau
- Premis di ladang, hutan atau di kawasan yang tidak dikadarkan (di luar kawasan pihak majlis tempatan).

Nilai manfaat premis kediaman = 3% x Pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) TIDAK TERMASUK amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat *

Contoh I:

- Pendapatan kasar penggajian * RM36,000 (T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan 12 bulan (n)
- Tempoh penggajian dalam tempoh semasa 12 bulan (m)

Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:

$$\begin{aligned}
 \text{Nilai manfaat premis kediaman (Z)} &= 3\% \quad \times \quad \mathbf{T} \quad \times \quad \mathbf{n/m} \\
 &= 3/100 \quad \times \quad 36,000 \quad \times \quad 12/12 \\
 &= \mathbf{RM1,080}
 \end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (Z) = RM1,080

Pindahkan Amaun Z ke ruang C Helaijan Kerja HK-2

Contoh II:

Jika premis kediaman disediakan **kurang dari 12 bulan dalam satu tahun**, pengiraan nilai manfaat premis kediaman akan dikira **berasaskan tempoh** premis kediaman disediakan.

- Pendapatan kasar penggajian * RM150,000 (T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan 7 bulan (n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa 9 bulan (m)

Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:

$$\begin{aligned}
 \text{Nilai manfaat premis kediaman (Z)} &= 3\% \quad \times \quad T \quad \times \quad n/m \\
 &= 3/100 \quad \times \quad 150,000 \quad \times \quad 7/9 \\
 &= \text{RM3,500}
 \end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (Z) = RM3,500

Pindahkan Amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

KATEGORI 2: Premis Kediaman bagi seorang pekerja (selain daripada pegawai Kerajaan / Badan Berkanun) atau pengarah urusan

Nilai Manfaat Premis Kediaman = 30% x Pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat *

Atau

Nilai tertentu, yang mana lebih rendah

Contoh I: Premis kediaman dihuni tanpa dikongsi dengan pekerja lain

- Pendapatan kasar penggajian * RM150,000 (T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan 12 bulan (n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa 12 bulan (m)
- Kadar bulanan premis kediaman RM2,000 sebulan
- Nilai tertentu [2,000 x 12 bulan (m)] RM24,000 (F)

Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:

	30%	x	T		}	yang mana lebih rendah
	= 30/100	x	150,000			
	= RM45,000					
ATAU	= F					
	= RM24,000					
Nilai manfaat premis kediaman (Z)	= 24,000	x	n/m			
	= 24,000	x	12/12			
	= RM24,000					

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (Z) = RM24,000

Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

Contoh II: Berkongsi premis kediaman dengan seorang pekerja lain

- Pendapatan kasar penggajian *	RM150,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	9 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa	9 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM3,000 sebulan	
- Berkongsi 2 orang - bahagian diperuntukkan	1	(X)
- bahagian keseluruhan	2	(Y)
- Nilai tertentu [3,000 x 9 bulan (m)]	RM27,000	(F)

Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:

	30%	x	T	}	yang mana lebih rendah
	= 30/100	x	150,000		
	= RM45,000				
ATAU	= F	x	X/Y		
	= 27,000	x	1/2		
	= RM13,500				
Nilai manfaat premis kediaman (Z)	= 13,500	x	n/m		
	= 13,500	x	9/9		
	= RM13,500				

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (**Z**) = RM13,500

Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

Contoh III: Sebahagian daripada premis tempat kediaman digunakan untuk urusan rasmi

- Pendapatan kasar penggajian *	RM100,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	9 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tempoh semasa	12 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM4,000 sebulan	
- 1/3 untuk urusan rasmi - bahagian diperuntukkan	2	(X)
- bahagian keseluruhan	3	(Y)
- Nilai tertentu [4,000 x 12 bulan (m)]	RM48,000	(F)

Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:

	30%	x	T	}	yang mana lebih rendah
	= 30/100	x	100,000		
	= RM30,000				
ATAU	= F	x	X/Y		
	= 48,000	x	2/3		
	= RM32,000				
Nilai manfaat premis kediaman (Z)	= 30,000	x	n/m		
	= 30,000	x	9/12		
	= RM22,500				

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (**Z**) = RM22,500

Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

KATEGORI 3: Manfaat kediaman bagi pengarah syarikat terkawal

Bagi pengarah syarikat terkawal, nilai manfaat premis kediaman ialah nilai tertentu premis kediaman yang disediakan. Tidak ada perbandingan dengan 30% pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) yang **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat *.

Contoh I: Kediaman tidak berkongsi

- Pendapatan kasar penggajian *	RM200,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	9 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa	10 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM3,000 sebulan	
- Nilai tertentu [3,000 x 10 bulan (m)]	RM30,000	(F)

Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:

$$\begin{aligned}\text{Nilai manfaat premis kediaman (Z)} &= F && \times && n/m \\ &= 30,000 && \times && 9/10 \\ &= \text{RM27,000}\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (Z) = RM27,000

Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

Contoh II: Kediaman dikongsi dengan seorang pengarah / pekerja lain

- Pendapatan kasar penggajian *	RM200,000	(T)	
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	12 bulan	(n)	
- Tempoh penggajian dalam tempoh semasa	12 bulan	(m)	
- Kadar bulanan premis kediaman	RM3,000 sebulan		
- Berkongsi 2 orang	- bahagian diperuntukkan	1	(X)
	- bahagian keseluruhan	2	(Y)
- Nilai tertentu [3,000 x 12 bulan (m)]	RM36,000	(F)	

Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:

$$\begin{aligned}\text{Nilai manfaat premis kediaman (Z)} &= 36,000 && \times && X/Y && \times && n/m \\ &= 36,000 && \times && 1/2 && \times && 12/12 \\ &= \text{RM18,000}\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (Z) = RM18,000

Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2

** NILAI TERTENTU:

(i) di mana kediaman itu tidak tertakluk kepada sebarang undang-undang bertulis yang mengehendkan kawalan ke atas sewa dan orang yang menyediakan kediaman itu memegang kediaman tersebut secara pajakan, ianya adalah sewa yang dibayar atau patut dibayar jika kediaman itu disewakan **tanpa perabot** dan pemberi pajak dan pemegang pajak adalah orang yang bebas yang berurusan mengikut transaksi selengan.

(ii) dalam keadaan lain, nilai boleh ditaksir atau apabila ketiadaan nilai boleh ditaksir, ianya adalah sewa ekonomi.

Sewa ke atas perabot merupakan manfaat berupa barangan (MBB) [perenggan 13(1)(b) ACP 1967].

NOTA BAHAGIAN F BORANG EA: SENARAI ELAUN / PERKUISIT / PEMBERIAN / MANFAAT DIKECUALIKAN CUKAI YANG PERLU DILAPORKAN

BIL.	PERKARA	HAD PENGECUALIAN (SETAHUN)
1.	Elaun petrol atau elaun perjalanan atau kad tol atau mana-mana gabungannya atas urusan rasmi. Sekiranya amaun yang diterima melebihi RM6,000 setahun, pekerja boleh membuat potongan selanjutnya bagi amaun yang dibelanjakan untuk tugas rasmi. Rekod berkaitan dengan potongan selanjutnya dan amaun yang dikecualikan hendaklah disimpan untuk tempoh tujuh tahun bagi tujuan audit.	RM6,000
2.	Elaun penjagaan anak bagi anak yang berumur 12 tahun dan ke bawah .	RM3,000
3.	(a) Pemberian telefon talian tetap, telefon bimbit, alat kelui atau pembantu digital peribadi (PDA) termasuk kos pendaftaran dan pemasangan yang didaftar atas nama pekerja. (b) Pemberian telefon talian tetap, telefon bimbit, alat kelui atau pembantu digital peribadi (PDA) termasuk kos pendaftaran dan pemasangan yang didaftar atas nama majikan.	Terhad kepada satu unit bagi setiap aset
4.	(a) Bil bulanan yang dibayar oleh majikan bagi telefon talian tetap, telefon bimbit, alat kelui, PDA dan langganan jalur lebar termasuk kos pendaftaran dan kos pemasangan yang didaftar atas nama pekerja. (b) Bil bulanan yang dibayar oleh majikan bagi telefon talian tetap, telefon bimbit, alat kelui, PDA dan langganan jalur lebar termasuk kos pendaftaran dan kos pemasangan yang didaftar atas nama majikan. Nota: Di mana pekerja menerima elaun tetap untuk telefon, amaun penuh elaun telefon tersebut adalah dikenakan cukai.	Terhad kepada satu talian bagi setiap kategori aset
5.	Nilai manfaat yang diterima oleh pekerja bagi tujuan untuk mendapatkan telefon pintar, tablet atau komputer peribadi. [P.U. (A) 134/2021 dan P.U. (A) 30/2021 – mulai tahun taksiran 2020]	Terhad kepada amaun tidak melebihi RM5,000
6.	Perkuisit sama ada dalam bentuk tunai atau barangan berkaitan dengan penggajian pekerja berhubung dengan:- (i) pencapaian perkhidmatan lalu; (ii) anugerah khidmat cemerlang, anugerah inovasi atau anugerah produktiviti; atau (iii) perkhidmatan lama dengan syarat pekerja tersebut telah berkhidmat lebih daripada 10 tahun dengan majikan yang sama.	RM2,000
7.	Kadar letak kereta atau elaun letak kereta termasuk kadar letak kereta yang dibayar terus kepada pengusaha tempat letak kereta oleh majikan.	Terhad kepada amaun sebenar yang dibelanjakan
8.	Elaun makan yang diterima secara tetap , contohnya secara harian atau bulanan, yang diberi pada kadar yang sama kepada semua pekerja. Elaun makan untuk kerja lebih masa atau perjalanan luar kawasan / negara dalam melaksanakan pekerjaan sekiranya diberi berdasarkan kadar yang ditetapkan dalam pekeliling / edaran / arahan dalaman majikan yang dibuat secara bertulis.	
9.	Subsidi faedah pinjaman perumahan, pelajaran atau kenderaan dikecualikan sepenuhnya jika jumlah pinjaman yang diambil secara agregat tidak melebihi RM300,000. Jika amaun pinjaman melebihi RM300,000, amaun subsidi faedah adalah terhad mengikut formula seperti berikut: $A \times \frac{B}{C}$ Di mana; A = perbezaan antara amaun faedah yang perlu ditanggung oleh pekerja dengan amaun faedah yang kena bayar oleh pekerja dalam tempoh asas bagi suatu tahun taksiran; B = jumlah agregat baki amaun prinsipal pinjaman perumahan, pelajaran dan kenderaan yang diambil oleh pekerja dalam tempoh asas bagi suatu tahun taksiran atau RM300,000 yang mana lebih rendah; C = ialah jumlah agregat amaun prinsipal bagi pinjaman perumahan, pelajaran dan kenderaan yang diambil oleh pekerja. Nota:- Pengecualian subsidi faedah tersebut terpakai kepada: ~ mana-mana jenis rumah kediaman, tidak kira sama ada pekerja telah mempunyai rumah kediaman lain; ~ pinjaman pelajaran yang digunakan untuk pelajaran pekerja itu sendiri; ~ kenderaan SELAIN daripada kenderaan yang dilesenkan berkaitan pengangkutan perdagangan barangan atau penumpang.	
PENGECUALIAN INI TIDAK TERPAKAI JIKA PEKERJA MEMPUNYAI KAWALAN KE ATAS SYARIKAT, PEMILIK PERNIAGAAN TUNGGAL ATAU AHLI KONGSI PERNIAGAAN PERKONGSIAN		
Nota:		
1. Hanya elaun / perkuisit / pemberian / manfaat yang dikecualikan cukai seperti yang tersenarai di atas (Bil. 1 hingga 9) perlu dilaporkan dalam Bahagian F Borang EA.		
2. Lain-lain elaun / perkuisit / pemberian / manfaat yang dikecualikan cukai tetapi tidak perlu dilaporkan dalam Bahagian F Borang EA adalah seperti berikut:		
(i) Barangan yang merupakan produk boleh guna perniagaan majikan yang diberi secara percuma (diskaun penuh) atau diberi pada harga diskaun sebahagiannya (termasuk manfaat disediakan untuk pasangan dan anak yang belum berkahwin). Nilai barangan adalah berdasarkan harga jualan. Manfaat yang diterima daripada syarikat dalam kumpulan yang sama dengan majikannya adalah tidak dikecualikan cukai . Pengecualian terhad kepada RM1,000.		
(ii) Tambang percutian (pengecualian ke atas manfaat ini hanya terpakai jika ia diperuntukkan kepada pekerja dan ahli keluarganya yang terdekat). (a) Dalam Malaysia (termasuk perbelanjaan penginapan dan makanan) tidak melebihi 3 kali dalam satu tahun kalendar; atau (b) Luar Malaysia tidak melebihi sekali dalam satu tahun kalendar, terhad kepada RM3,000.		
(iii) Perkhidmatan majikan sendiri yang diberi secara percuma atau diberi pada harga diskaun (termasuk manfaat disediakan untuk pasangan dan anak yang belum berkahwin). Manfaat yang diterima daripada syarikat dalam kumpulan yang sama dengan majikannya adalah tidak dikecualikan cukai .		
(iv) Manfaat perubatan yang dikecualikan cukai diperluaskan kepada perubatan tradisional dan materniti. Perubatan tradisional bermaksud Perubatan Tradisional Melayu, Perubatan Tradisional Cina dan Perubatan Tradisional India yang diberikan oleh pengamal perubatan yang berdaftar dengan badan yang diperakui atau didaftarkan mengikut peraturan yang mengawal perubatan tradisional seperti yang ditetapkan oleh Kementerian Kesihatan. Contoh: urutan tradisional Melayu, <i>ayurvedic</i> dan akupunktur. Perubatan komplementari dan homeopati tidak termasuk dalam pengecualian ini.		
(v) Premium insurans yang wajib dibayar untuk pekerja-pekerja asing sebagai gantian kepada sumbangan Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO).		
(vi) Premium insurans berkelompok untuk melindungi pekerja-pekerja sekiranya berlaku kemalangan.		